Мониторинг трудоустройства выпускников колледжа

Трудоустройство выпускников образовательной организации является важным индикатором эффективности и результативности деятельности образовательной организации, т. к. одной из главных задач учреждения СПО – подготовка высококвалифицированных специалистов востребованных на рынке труда.

Поэтому в колледже уделяется больше внимания развитию тесной взаимосвязи с организациями и потенциальными работодателями. Благодаря которым выпускник максимально подготовлен к требованиям конкретных работодателей.

Основными социальными партнерами являются:

- Управление образования г. Пензы,
- Управление культуры и архива г. Пензы,
- Пенсионный фонд Российской Федерации по Пензенской области,
- Мировые суды и судья Октябрьского и Первомайского районов г.Пензы,
- Управление общественной безопасности и обеспечение деятельности мировых судей в ПО,
- Администрация Ленинского района г. Пензы,
- Управление Федеральной миграционной службы по Пензенской области,
- Пензенский многофункциональный молодежный центр,
- Отдел социального управления по Ленинскому р-ну г. Пензы,
- МБУ Комплексный центр социальной помощи семье и детям Ленинского районаг. Пензы,
- Агентство деловой информации Консультант +,
- ГАУДО ПО «Станция юных туристов»,
- МБОУ ДОД «Центр детского юношеского туризма и экскурсий» г. Пензы,
- ГБУК «Областной Дом народного творчества»,
- ГБУК «Пензенский государственный краеведческий музей»,
- МБОУ ДОД ДЮСШ № 4 г. Пензы,
- МБОУ ДОД ДЮСШ № 6 г. Пензы,
- ГАУ Центр спортивной подготовки ПО,
- Школа английского языка «English.ru»,
- Туристическое агентство «Краски мира»,
- Центр туристического сервиса «Insertum»,
- ФГБ ПОУ «Пензенский базовый медицинский колледж»,
- МБОУ ДОД «Дворец детского (юношеского) творчества»,
- МБОУ СОШ № 68 г. Пензы,
- МБОУ СОШ № 47 г.Пензы,
- МБОУ СОШ № 11 г.Пензы,
- МБОУ СОШ № 66 г.Пензы,
- МБОУ СОШ имени М.Ю.Лермонтова с.Засечное
- МБОУ гимназия «Ступени» г. Пенза,
- МБДОУ ДС № 22 г. Пензы,
- МБДОУ ДС № 147 г. Пензы
- МБДОУ ДС № 122 г. Пензы
- МБДОУ ДС № 120 г. Пензы
- МБДОУ ДС № 8 г. Пензы
- МБДОУ ДС № 142 г. Пензы

В целях повышения эффективности мероприятий по содействию трудоустройства выпускников в колледже продолжена работа Центра профориентационной работы и содействия трудоустройству выпускников.

Основная цель Центра - формирование стратегии долгосрочных партнерских отношений с работодателями, профориентационная работа среди учащихся общеобразовательных организаций, адаптация выпускников колледжа на рынке труда и их эффективное трудоустройство.

В течение всего учебного года проводится мониторинг обучающихся выпускных групп, который позволяет планировать занятость, трудоустройство и дальнейшее сопровождение карьеры выпускников Для достижения цели в содействии трудоустройству выпускников Центр осуществляет свою деятельность по направлениям:

1. Работа со студентами и выпускниками в колледже:

- информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству;
- организация временной занятости обучающихся;
- встреча с работодателями «Экспресс-трудоустройство»
- трудоустройство выпускников.

2. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников:

- заключение договоров о сотрудничестве;
- согласование с предприятиями план набора абитуриентов по специальностям, профессиям, прохождение всех видов практики и возможности трудоустройства;
- привлечение работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ, научно-исследовательских работ с участием обучающихся;
- участие в разработке и согласовании основных профессиональных образовательных программ;
- участие в процедурах демонстрационных экзаменов и государственной итоговой аттестации выпускников;
- участие в руководстве выпускными практическими квалификационными работами;
- проведение мероприятий, направленных на совершенствование системы подготовки специалисов среднего звена;
- организация экскурсий на профильные предприятия;

3. Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей:

- обмен информацией о вакансиях с органами по труду и занятости населения;
- участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников колледжа, организованных органами исполнительной власти.

С целью содействия трудоустройству выпускников колледжа в группах проводятся классные часы, круглые столы с приглашением представителей образовательных учреждений, промышленных предприятий и организаций, экспресс-трудоустройство. Выпускникам разъясняются их права и обязанности при трудоустройстве, предлагаются варианты мест по трудоустройству.

Одним из показателей работы центра являются результаты мониторинга трудоустройства выпускников колледжа (таблица).

Результаты мониторинга трудоустройства выпускников

Год выпуска	Специальность	Кол-во выпускников	Кол-во выпускников, трудоустроенных по профессии	Кол-во выпускников, призванных в ряды ВС РФ	Кол-во выпускников, продолжающих обучение по очной форме	Кол-во выпускников, не нуждающихся в трудоустройстве по причинам личного характера
2017-2018	44.02.02 «Преподавание в начальных классах»	45	40/90%	1/2%	2/4%	2/4%
	43.02.10 «Туризм»	21	20/95%	0	0	1/5%
	44.02.01 «Дошкольное образование»	42	32/76%	2/5%	5/12%	3/7%
	44.02.03 «Педагогика дополнительного образования»	18	5/28%	10/56%	1/%	2/11%
	Итог:	**126**	**97/77%**	**13/11%**	**8/6%**	**8/6%**
2018 - 2019	44.02.02 «Преподавание в начальных классах»	46	38/83%	1/2%	2/4%	5/11%
	46.02.01 "Документационное обеспечение управления и архивоведение"	23	16/70%	-	3/13%	4/17%
	43.02.10 «Туризм»	24	18/75%	-	2/8%	4/17%
	44.02.01 «Дошкольное образование»	40	32/80%	-	4/10%	4/10%
	09.02.05 «Прикладная информатика»	22	3/14%	3/14%	12/56%	4/18%
	Итог:	**155**	**107/70%**	**4/2%**	**23/15%**	**21/13%**

2019-2020	44.02.02 «Преподавание в начальных классах»	24	24/ 100%	-	-	-
	44.02.01 «Дошкольное образование»	23	22/96%	-	1/4%	-
	49.02.02 «Адаптивная физическая культура»	21	8/38%	9/42%	2/10%	2/10%
	43.02.10 «Туризм»	49	35/72%	1/2%	4/8%	9/18%
	46.02.01 «Документационное обеспечение управления и архивоведение»	21	12/58%	-	3/14%	6/28%
	09.02.05 «Прикладная информатика»	32	15/47%	7/22%	2/6%	8/25%
2020-2021	44.02.02 «Преподавание в начальных классах»	78	72/92,3%	1/1,3%	4/5,1%	1/1,3%
	44.02.01 «Дошкольное образование»	68	64/94,1%	0	2/3%	2/3%
	49.02.02 «Физическая культура»	21	11/52,4%	7/3,6	1/4,8%	2/9,5%
	43.02.10 «Туризм»	23	20/87%	1/ 4,3%	2 /8,7%	0
	46.02.01 «Документационное обеспечение управления и архивоведение»	34	30/88,2%	0	1/ 2,9%	3/8,8%
	«Гостиничный сервис»	12	12/100%	0	0	0
	44.02.03	17	13/76,5%	3/17,6%	0	1/5,9%

	«Педагогика дополнительного образования»					
	Право и организация социального обеспечения	32	23/71,9%	1/3,1%	3/9,3%	5/15,6%
2021-2022	44.02.02 «Преподавание в начальных классах»	86	63/73%	0	3/3,5%	3/3,5%
	44.02.01 «Дошкольное образование»	85	72/84,7%	0	4/4,7%	9/10,6%
	49.02.02 «Физическая культура»	21	13/62%	5/23,8%	0	3/14,3%
	43.02.10 «Туризм»	20	13/65%	0	5/25%	2/10%
	46.02.01 «Документационное обеспечение управления и архивоведение»	20	14/70%	0	0	6/30%
	Профессиональное обучение по отрасям	10	10/100%	0	0	0
	44.02.03 «Педагогика дополнительного образования»	14	12/85,7%	0	0	2/14,3
	Право и организация социального обеспечения	45	31/68,8%	6/13,5%	2/4,4%	6/13,3%
	Итого	301	228/76%	11/3,7%	14/4,7	31/10,3%

Анализ отзывов социальных партнеров, о качестве подготовки обучающихся показывают, что подготовка выпускников осуществляется на должном уровне. Работодатели отмечают высокий уровень теоретической и практической подготовки выпускников; умение работать в команде; творческий и системный подходы к работе;

дисциплинированность, инициативность и коммуникативность; умение оперативно справляться с выполнением заданий.

В процессе работы выпускники проявляют себя в профессиональном отношении с положительной стороны, показывают себя как квалифицированные специалисты и организованные сотрудники, демонстрируют видение проблем, событий и действий. Обучающимся, проявившим профессионально значимые качества, высокий уровень профессиональной подготовки в период производственной практики, работодатели предлагают трудоустройство на предприятиях города.

Вывод: Реализуемые в колледже образовательные программы соответствуют выданной лицензии. Структура подготовки специалистов, ее изменения ориентированы на потребности Пензенской области, г. Пензы; обеспечивает решение задач, поставленных Колледжем по подготовке кадров по специальностям, реализуемым в колледже; проводится в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности, сопровождается нормативно-правовой документацией локального поля, обеспечена необходимой плановой и учебно-методической документацией, отвечает запросам социальных партнеров, обеспечивает востребованность выпускников на рынке труда, способствует их карьерному росту. Контрольные цифры приема выполняются.